

**Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в 2022 году**  
**Государственное бюджетное учреждение Свердловской области, реализующее адаптированные основные общеобразовательные программы «Центр психолого-медико-педагогического сопровождения «Эхо»**  
**(ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»)**

№ пункта	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
<i>Нормативное регулирование деятельности по противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»</i>					
1	Разработка, корректировка, согласование и утверждение проектов локальных актов ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» по противодействию коррупции	23.03.2022, 29.06.2022, 30.08.2022, 29.12.2022	Холкина О.Н. зам. директора по УВР, председатель комиссии по противодействию коррупции (далее – председатель комиссии) Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	<p>Издано 5 приказов, в новой редакции 13 приказов ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Приказ 132 от 25.10.2022 – «О назначении ответственного по коррупции по закупкам»</li> <li>• Приказ 135 от 25.10.2022 – «Об определении критериев выбора закупок»</li> <li>• Приказ 133 от 25.10.2022- «Об утверждении Карты коррупционных рисков при закупках»</li> <li>• Приказ 134 от 25.10.2022- «Об утверждении Порядка предоставления ответственной информации о закупках»</li> <li>• Приказ 136 от 25.10.2022 «Об утверждении Порядка формирования профилей по закупкам»</li> <li>• Приказ 45 от 05.05.2022 – «Об утверждении карты коррупционных рисков».</li> <li>• Приказ 77 от 26.08.2022 – Об изменении приказа 45 от 05.05.2022 «Об утверждении карты коррупционных рисков ГБОУ СО «ЦПМСС Эхо»</li> <li>• Приказ 78 от 26.08.2022 Об изменении приказа 106 от 30.08.2021 «О составе комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС Эхо»</li> <li>• Приказ 79 от 26.08.2022 Об изменении приказа 106.1 от 30.08.2021 «Конфликт</li> </ul>	Выполнено в полном объеме

				<p>интересов»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Приказ 80 от 26.08.2022 Об изменении приказа 106.2 от 30.08.2021 «Кодекс служебного поведения»</li> <li>• Приказ 81 от 26.08.2022 Об изменении приказа 86 от 01.08.2016 «Об утверждении положения о Телефоне доверия»</li> <li>• Приказ 82 от 26.08.2022_Об изменении приказа 281 от 24.12.2018 «Антикоррупционная политика»</li> <li>• Приказ 83 от 26.08.2022 Об изменении приказа 275 от 24.12.2018 «Об утверждении Порядка защиты работников»</li> <li>• Приказ 84 от 26.08.2022 Об изменении приказа 282 от 24.12.2018 «Об утверждении Порядка информирования работодателя о возникновении личной заинтересованности»</li> <li>• Приказ 85 от 26.08.2022 Об изменении приказа 274 от 24.12.2018 «Об утверждении Порядка информирования работодателя о ставшей известности работнику»</li> <li>• Приказ 86 от 26.08.2022 Об изменении приказа 24 от 28.01.2020 «Об утверждении Порядка рассмотрения обращений граждан и организация по фактам коррупции»</li> <li>• Приказ 87 от 26.08.2022 Об изменении приказа 276 от 24.12.2018 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения»</li> <li>• Приказ 88 от 26.08.2022 «О Правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»</li> </ul>	
2	Организация проведения внешней экспертизы действующих локальных	до 25 декабря 2022	Киселева С.О., директор	Внешняя экспертиза действующих локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов на наличие	Не выполнено

	нормативных актов на наличие коррупционных проявлений			коррупционных проявлений не проводилась	
<i>Организационные мероприятия</i>					
3	Разработка и утверждение проекта плана работы комиссии по противодействию и плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»	17 января 2022 года	Холкина О.Н., зам. директора по УВР, председатель комиссии	План работы комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» на 2022 год утвержден 17 января 2022 года, протокол КПК № 1, дополнения и изменения не вносились	Выполнено в полном объеме
4	Организация работы комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» (далее – комиссия)	23.03.2022, 29.06.2022, 30.08.2022, 29.12.2022	Холкина О.Н., зам. директора по УВР, председатель комиссии Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	В 2022 году в целях снижения коррупционных рисков внесены изменения в состав комиссии (приказ от 26.08.2022 № 78). Проведено 4 заседания комиссии, рассмотрено 50 вопросов. План работы комиссии и протоколы заседаний комиссии размещены на официальном сайте ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» центрэхо.рф в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (раздел «Противодействие коррупции», подраздел «Комиссия по противодействию коррупции»). Результаты работы комиссии оформлены протоколами от 23.03.2022, 29.06.2022, 30.08.2022, 29.12.2022 Отчет о работе комиссии по противодействию коррупции в рамках «Декады по противодействию коррупции» в 2022 году прилагается.	Выполнено в полном объеме
5	Подготовка годовых отчетов о деятельности комиссии по противодействию коррупции и исполнении плана мероприятий по	29.12.2022 – 17.01.2023	Холкина О.Н., зам. директора по УВР, председатель комиссии Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	Годовые отчеты о деятельности комиссии по противодействию коррупции и исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции подготовлены в соответствии с письмом Министерства образования и молодежной	Выполнено в полном объеме

	противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»			политики Свердловской области (далее – Министерство) от 27.12.2022 № 02-01-82/17206, направлены в Министерство в установленные сроки (до 21.01.2022) и рассмотрены на педагогическом совете (29.12.2022) и на заседании комиссии по противодействию коррупции (11.01.2022) ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо».	
6	Привлечение родителей центра (законных представителей) к участию в работе органов управления Совета учреждения на основании распорядительного акта руководителя Центра.	март 2022	Холкина О.Н., зам. директора по УВР, председатель комиссии	К работе Совета учреждения от родительского комитета привлечена Козаченко Т.А. На заседания совета рассматривались вопросы, связанные с предупреждением конфликта интересов: -определение наблюдателя на ГВЭ.	Выполнено в полном объеме
7	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.	в рабочем порядке, по необходимости	Холкина О.Н., зам. директора по УВР, председатель комиссии	Мероприятия по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия, в 2022 году в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» не проводились	Выполнено в полном объеме
8	Организация работы «Телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»	постоянно	Холкина О.Н., зам. директора по УВР, председатель комиссии Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	Работа телефона доверия организована в соответствии с приказом ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» № 81 от 26.08.2022 Об изменении приказа 86 от 01.08.2016 «Об утверждении положения о «телефоне доверия» по вопросам противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо». В 2022 году обращений на телефон доверия не поступало. Номер телефона 8-908-630-56-58. Информация о телефоне	Выполнено в полном объеме

				доверия размещена на сайте образовательной организации в разделе «Противодействие коррупции», стенде «Противодействие коррупции», стенде «Для вас, родители».	
9	Организация рассмотрения обращений граждан, содержащих признаки коррупционных действий сотрудников и руководителей ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»	при поступлении обращений в ГБОУ СО «ЦПМСС «ЭХО»	Холкина О.Н., зам. директора по УВР, председатель комиссии	Обращения граждан, содержащие признаки коррупционных действий сотрудников и руководителей ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо», в 2022 году не поступали. Порядок работы с обращениями и график приема граждан по вопросам противодействия коррупции с учетом мер профилактики новой коронавирусной инфекции COVID-19, в том числе приема и регистрации заявления граждан, размещены на сайте Центра	Выполнено в полном объеме
10	Подготовка отчета по проведению закупок товаров, работ и услуг для нужд Центра «Эхо», по использованию внебюджетных средств (заседание общего собрания коллектива работников Центра «Эхо», заседание комиссии по противодействию коррупции)	28.12.2022	Вьюшина И.В., главный бухгалтер	Отчеты по проведению закупок товаров, работ и услуг для нужд Центра «Эхо» за 2022 год и об осуществлении контроля за проведением закупок товаров, работ и услуг для нужд Центра «Эхо» в 2022 году, а также план закупок на 2023 год представлены Вьюшиной И.В., главным бухгалтером, на заседании комиссии по противодействию коррупции (протокол от 28.12.2022 № 4).	Выполнено в полном объеме
<i>Контроль за исполнением функций ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции</i>					
11	Организация работы аукционной комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо», приемке проведенных закупок и выполненных работ,	январь-декабрь 2022	Вьюшина И.В., главный бухгалтер	Работа осуществлялась в соответствии с приказом от 28.05.2021 № 81 «О создании аукционной комиссии», от 12.05.2022 № 48 «О внесении изменений в приказ от 28.05.2021 № 81 Составлено 8 технических заданий на приобретение оборудования и ремонт кабинетов ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо», оказание услуг по охране объекта,	Выполнено в полном объеме

	контролю за проведением ремонтных и строительных работ			периодического медицинского осмотра, приобретение мягкого инвентаря и мебели. Нарушений антикоррупционной политики при закупке товаров, работ и услуг не выявлено	
12	Согласование проектно-сметной документации на проведение ремонтных и строительных работ в ГКУ «Хозяйственно-эксплуатационное управление»	апрель-декабрь 2022	Тычкин С.В., зам. директора по АХЧ	Проектно-сметная документация на проведение ремонтных и строительных работ в ГКУ ХЭУ (ремонт кабинетов школы, администрации Центра) согласована в установленные сроки. Замечаний нет.	Выполнено в полном объеме
13	Организация контроля и внутренних проверок за исполнением санитарного, противопожарного законодательства и охраны труда	апрель-декабрь 2022	Тычкин С.В., зам. директора по АХЧ	Внутренние проверки за исполнением санитарного, противопожарного законодательства и охраны труда проведены в рамках подготовки ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» к приемке образовательного учреждения к 2022-2023 учебному году в июне 2022 года. В рамках приемки Центра к новому учебному году внешней комиссией нарушения санитарного, противопожарного законодательства и охраны труда, угрожающих жизни и здоровью обучающихся и работников не выявлены. Учреждение принято к началу учебного года в установленные сроки.	Выполнено в полном объеме
14	Создание и организация работы бракеражной комиссии, контроль за организацией и качеством питания	30.08.2021 31.08.2022	Киселева С.О., директор	Приказ ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» от 31.08.2022 № 104 «О создании бракеражной комиссии на 2022/2023 учебный год» Приказ ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» от 30.08.2021 № 110 «О создании бракеражной комиссии на 2021-2022 учебном году» Нарушений антикоррупционной политики при работе бракеражной комиссии не выявлено	Выполнено в полном объеме

15	<p>Контроль эффективности использования имущества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования;</li> <li>- организация и проведение списания имущества;</li> <li>- маркировка имущества</li> </ul>	январь-декабрь 2022	Вьюшина И.В., главный бухгалтер	<p>Приказ ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» от 25.10.2022 № 131 «О проведении годовой инвентаризации».</p> <p>Маркировка имущества и его учет осуществляется по мере проведения закупок.</p> <p>Нарушений в использовании и движении основных средств по результатам инвентаризации не выявлено</p>	Выполнено в полном объеме
16	Контроль эффективности использования финансовых средств	Январь-декабрь 2021 года внутренний финансовый аудит	Вьюшина И.В., главный бухгалтер	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение государственного задания на оказание государственных услуг, выполнения работ;</li> <li>- исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, законность использования средств;</li> <li>- исполнение процедур размещения заказов на поставку товаров, оказание услуг и выполнение работ для государственных (муниципальных) нужд, а также исполнение участниками-победителями договорных условий;</li> <li>- составление и представление документов по обоснованию цены договоров (контрактов), организация заключения договоров (контрактов), их исполнение;</li> <li>- проверка документального оформления записи в регистрах бухгалтерского учета (проводятся на основе первичных учетных документов, в том числе бухгалтерских справок; включение в бухгалтерскую (финансовую) отчетность существенных оценочных значений;</li> <li>- проверка форм первичных учетных документов, применяемых для оформления хозяйственных операций, по</li> </ul>	Выполнено в полном объеме

				<p>которым не предусмотрены типовые формы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение порядка бухгалтерского учета, в случае, когда нормативные акты допускают альтернативный порядок бухгалтерского учета, и формирования показателей отчетности;</li> <li>- подтверждение соответствия между объектами (документами) и их соответствия установленным требованиям;</li> <li>- соотнесение оплаты материальных активов с их поступлением в учреждение;</li> <li>- санкционирование сделок и операций;</li> <li>- сверка расчетов учреждения с поставщиками и покупателями и прочими дебиторами, и кредиторами для подтверждения сумм дебиторской и кредиторской задолженности;</li> <li>- сверка остатков по счетам бухгалтерского учета наличных денежных средств с остатками денежных средств по данным кассовой книги;</li> <li>- разграничение полномочий и ротация обязанностей;</li> <li>- процедуры контроля фактического наличия и состояния объектов, в том числе инвентаризация;</li> <li>- контроль правильности начисления заработной платы, соответствие суммы к выдаче сумме перечислений на банковские карты для предотвращения ошибок и искажений в расчетах;</li> <li>- контроль расчетов с подотчетными лицами;</li> <li>- процедуры, связанные с компьютерной обработкой информации (логическая и арифметическая проверка данных в ходе обработки информации о фактах хозяйственной жизни. Исключается</li> </ul>	
--	--	--	--	---	--

				<p>внесение исправлений в компьютерные программы (информационные системы) без документального оформления);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сверка регистров учета перед составлением отчета;</li> <li>- составление и представление бюджетной отчетности, бухгалтерской (финансовой) отчетности;</li> <li>- расходование по назначению целевых средств, средств, полученных по договорам добровольного пожертвования, оценки эффективности и результативности их расходования, составления и представления отчетности.</li> </ul>	
17	<p>Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции: организация промежуточной и государственной итоговой аттестации и проведения приемной кампании</p>	май-август 2022	Ортюкова Н.Ю.- заместитель директора по УВР	<p>В 2022 году фактов коррупции в ходе проведения промежуточных аттестаций и государственной итоговой аттестации выпускников не выявлено.</p> <p>В целях профилактики предприняты следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- установлено видеонаблюдение в аудиториях;</li> <li>- в состав государственной аттестационной комиссии включены учителя-предметники, не работающие в выпускных классах;</li> <li>- организаторами в аудиториях назначены учителя, не работающие в выпускных классах;</li> <li>- своевременно подготовлены документы по допуску выпускников к ГВЭ, в том числе с установлением продолжительности ГВЭ;</li> <li>- продолжена практика привлечения к ГИА общественных наблюдателей (Панова Е.Н.; Хомова С.Н.).</li> </ul> <p>Отчет Холкиной О.Н., заместителя директора, заслушан на заседании комиссии, протокол № 2 от 30.08.2022</p>	Выполнено в полном объеме
18	Анализ	до 30 июня 2022, 25	Ортюкова Н.Ю.-	В 2022 году выпускалось 9 обучающихся,	Выполнено в полном

	документооборота по процедурам получения, заполнения и выдачи документов государственного образца	июня 2022 (внесение сведений в ФИС ФРДО)	заместитель директора по УВР; Буслаева О.Е., специалист по кадрам Князева Е.А.. заместитель директора по ВР	выдано 3 аттестата о среднем общем образовании, 5 аттестатов об основном общем образовании, 1 свидетельство об обучении. Все документы об образовании внесены в книгу регистрации документов об образовании и в ФИС ФРДО (до 25.06.2022)	объеме
<i>Кадровое обеспечение</i>					
<b>19</b>	Организация ознакомления с должностными обязанностями сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	август 2022	Буслаева О.Е., специалист по кадрам	В соответствии с приказом от 08.06.2016 № 70 «Об утверждении перечня должностей ГБОУ СО «ЦПМСС Эхо», выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками», обязанности по исполнению антикоррупционной политики внесены в должностные обязанности и эффективные контракты сотрудников. Заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам вновь принятых работников о соблюдении требований антикоррупционной политики.	Выполнено в полном объеме
<b>20</b>	Организация проверки достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение	постоянно при приеме на работу	Буслаева О.Е., специалист по кадрам	Прием на работу осуществляется только на основании оригиналов документов. Осуществляется запрос в компетентные органы о предоставлении справки об отсутствии судимости, медицинский (предварительный) осмотр, включая психиатра, нарколога. Всего в 2022 году проведена проверка 33 сотрудников, принятых на работу в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо». В целях предупреждения конфликта интересов среди работников образовательной организации в марте и декабре 2022 года проведен мониторинг наличия родственных связей в организации. Конфликта интересов не выявлено. Отчет Буслаевой О.Е., специалиста по кадрам, заслушан на	Выполнено в полном объеме

				комиссии, протокол от 29 декабря 2022 года № 4.	
21	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	при необходимости	Киселева С.О., директор	В 2022 году работники учреждения, не принявшие должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, к дисциплинарной ответственности не привлекались.	Выполнено в полном объеме
22	Внесение изменений в Положение об оплате труда	по мере изменения законодательства	Киселева С.О., директор Вьюшина И.В., главный бухгалтер Князева Е.А., председатель Совета Учреждения	На протяжении 2022 года в Положение вносились следующие изменения: - изменение размеров должностного оклада, ставки заработной платы приказами № 1/к от 10.01.2022, № 132/к 29.07.2022	Выполнено в полном объеме
23	Контроль за установлением стимулирующих выплат работникам	2 квартал – 11.11.2022 4 квартал – 13.12.2022	Князева Е.А., председатель Совета Учреждения	В целях предупреждения конфликта интересов при установлении стимулирующих выплат с сентября 2022 года в состав комиссии по стимулированию включена Яковлева Д.В., учитель ООО и СОО. Контроль за установлением стимулирующих выплат работникам осуществляет также председатель Совета учреждения, которая входит в состав комиссии по противодействию коррупции. Отработана процедура определения объемов стимулирующих выплат: на основании самоотчетов педагогов формируется служебная записка от курирующего заместителя директора, по результатам обсуждения которой формируется проект протокола. По запросу педагогов выдаются индивидуальные выписки из протоколов комиссии по стимулированию об	Выполнено в полном объеме

				установлении стимулирующих выплат. По каждому критерию установлены дифференцированные показатели исходя из значимости проводимой работы и достигнутых результатов.	
24	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»	с вновь принятыми сотрудниками - постоянно, с коллективом работников: 23.03.2022, 29.06.2022, 30.08.2022, 29.12.2022	Буслаева О.Е., специалист по кадрам Ортюкова Н.Ю., заместитель директор по УВР	Ознакомление осуществляется при приеме новых сотрудников на работу (вводный инструктаж), а также периодически на общих собраниях педагогического совета.	Выполнено в полном объеме
<b>Организация антикоррупционного просвещения работников</b>					
25	Регулярное размещение информации на сайте ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» в разделе «Противодействие коррупции» о деятельности по вопросам антикоррупционной политики	январь 2022 июнь 2022 сентябрь 2022 декабрь 2022	Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	Размещение информации на сайте ГБОУ СО «ЦПМСС Эхо» осуществляется на начало календарного и учебного года с учетом рекомендации Министерства. В соответствии с информационным письмом Министерства от 02.12.2021 № 02-01-82/15063 «О правовом консультировании граждан по вопросам противодействия коррупции», материалы размещены на сайте и в группе ВК.	Выполнено в полном объеме
26	Актуализация информации на информационном стенде ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» «Противодействие коррупции»	1 раз в квартал	Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	В учреждении имеется стандартный стенд «Противодействие коррупции» с размещением постоянной и сменной информации. Сменная информация за 2022 год: В первом квартале (январь) размещены планы работы комиссии на 2022 год, отчет о работе комиссии за 4 квартал 2021 г., отчет за 2021 год, изменения в локальные акты, внесенные в 2022 году; план работы по антикоррупционному просвещению. Во втором квартале отчет по работе	Выполнено в полном объеме

				комиссии за 1 квартал; В третьем квартале отчет за 2 квартал. В четвертом квартале План проведения декады, приуроченной к международному дню борьбы с коррупцией, отчет по декаде, отчет о работе комиссии за 3 квартал	
27	Подготовка и опубликование на официальном сайте ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» отчета о самообследовании по результатам деятельности	10.03.2022	Ортюкова Н.Ю., заместитель директора по УВР	20.01.2022 был издан приказ № 5 о подготовке отчета о самообследовании ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» за 2021 год. Отчет опубликован на сайте Центра «Эхо» в установленные законодательством сроки.	Выполнено в полном объеме
28	Организация обучения работников организации с целью поддержания актуальности их знаний и умений в сфере противодействия коррупции. Индивидуальное консультирование.	30.08.2022, протокол № 3 09-11 декабря 2022	Холкина О.Н., заместитель директора по УВР, председатель комиссии	Обучение сотрудников по вопросам противодействия коррупции было проведено на педагогических советах, 30.08.2022, протокол № 3 9-11 декабря в рамках «Декады по противодействию коррупции» проводилось дистанционное обучение и анкетирование. Индивидуальное консультирование проводится специалистом по кадрам при приеме на работу и председателем комиссии с действующими сотрудниками.	Выполнено в полном объеме
29	Информирование работников Центра об ответственности, связанной с реализацией антикоррупционной политики в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо», ознакомление с планом работы ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» по противодействию коррупции 2022 год,	30.08.2022, протокол № 3 09-11 декабря 2022	Холкина О.Н., заместитель директора по УВР, председатель комиссии, Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	Информация размещена на стенде, на сайте образовательной организации, рассмотрена на педагогическом совете в августе 2022 года. Педагогические работники приняли участие в анкетировании по вопросам противодействия коррупции (декабрь 2022).	Выполнено в полном объеме

	планом работы комиссии по противодействию коррупции на 2022 год.				
30	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	23.03.2022, 29.06.2022, 30.08.2022, 29.12.2022	Холкина О.Н., заместитель директора по УВР, председатель комиссии, Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	1. Ведется ежеквартальный мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. В конце 4 квартала 2021 года вступили в силу: 2. Федеральный закон от 19 ноября 2021 г. N 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» 3. Федеральный закон от 28 июня 2021 г. N 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» 4. Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов РФ и отдельных положений некоторых актов Правительства РФ 5. Проект Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения» (подготовлен Минтрудом России 14.09.2021) 6. Федеральный закон от 06.03.2022 № 44-ФЗ «О внесении изменений в статью 26 Федерального закона «О банках и банковской деятельности» и Федеральный закон «О противодействии коррупции». 7. Федеральный закон от 06.03.2022 N 38-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный	Выполнено в полном объеме

				<p>кодекс Российской Федерации и статью 280 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации»</p> <p>8. Постановление Правительства РФ от 15.06.2022 N 1077 «О внесении изменений в Правила предоставления пособия на проведение летнего оздоровительного отдыха детей» 16). новая выплата для семей с детьми в возрасте от 8 до 17 лет</p> <p>9. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2022 года № 588 «О признании лица инвалидом» и прекращении действия постановления Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2016 г. № 95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом»</p> <p>10. Указ Президента РФ от 18.07.2022 №472 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О внесении изменений в статью 26 Федерального закона «О банках и банковской деятельности» и Федеральный закон «О противодействии коррупции»</p> <p>11. Вступают в силу изменения в Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг и обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p> <p>12. Постановление Правительства от 19.07.2022 N 1301 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»</p> <p>13. Указ Президента РФ от 25.08.2022 №574 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» внесены изменения в Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 -</p>	
--	--	--	--	--	--

				ода №309 «О мерах по реализации отдельных положений федерального закона «О противодействии коррупции» Изменения доведены до членов комиссии на заседании комиссии по противодействию коррупции и сотрудников Центра на педагогических советах.	
31	Организация повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся	24.02.2022 25.11.2022	Холкина О.Н., заместитель директора по УВР, председатель комиссии Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	Холкина О.Н., заместитель директора по УВР, председатель комиссии и Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии, приняли участие 24.02.2022 в дистанционном семинаре (с участием специалиста из Министерства) «Организация работы по профилактике коррупции в образовательных организациях». 25.11.2022 в дистанционном семинаре (с участием специалиста из Министерства) «Организация работы по профилактике коррупции в образовательных организациях»	Выполнено в полном объеме
<b>Организация антикоррупционного просвещения обучающихся и их родителей (законных представителей)</b>					
32	Организация мероприятий в рамках международного Дня борьбы с коррупцией (по отдельному плану).	с 5 декабря по 9 декабря 2022	Князева Е.А., заместитель директора по ВР	Тематические мероприятия по антикоррупционному просвещению родителей проводятся в первую декаду декабря и посвящены Международному Дню борьбы с коррупцией (9 декабря). В 2022 году с 5 по 9 декабря 2022 года проведены: 1. Организация просвещения обучающихся и родителей по вопросам противодействия коррупции путем размещения информации на информационных стендах (136 обучающихся и родителей) 2. Организация информирования обучающихся и их родителей (законных представителей) Центра о работе по	Выполнено в полном объеме

				<p>противодействию коррупции через информационные стенды и официальный сайт Центра, группа ВК (537 обучающихся и родителей)</p> <p>3. Методические рекомендации для сотрудников Центра по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции; основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях (102 сотрудника)</p> <p>4. Информационные классные часы для обучающихся на тему: «Вместе против коррупции. (136 обучающихся)</p> <p>5. Обеспечение обучающихся старших классов информационными материалами «Коррупция и методы борьбы с ней» (с использованием ДОТ) (48 обучающихся)</p> <p>6. Дистанционные консультации для родителей и для старшеклассников по работе телефона доверия и других альтернативных способах информирования о фактах коррупции, склонении к коррупционным действиям (по запросу)- запросов не поступало</p> <p>7. Подборка литературы, наглядности и оформление стенда в библиотеке «Противодействие коррупции» (74 обучающихся)</p> <p>8. Анкетирование обучающихся 8-12 классов «А вы знаете, что такое коррупция» на платформе Google (27 обучающийся)</p> <p>9. Анкетирование работников, направленное на оценку внутреннего состояния коррупции в ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» на платформе Google (102 сотрудника)</p>	
--	--	--	--	---	--

33	Организация информирования обучающихся и их родителей (законных представителей) Центра о работе по противодействию коррупции через информационные стенды и официальный сайт Центра «Эхо».	в соответствии со сроками работы приемной комиссии Центра «Эхо»	Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	На стенде «Для вас, родители», выделен информационный раздел, на котором размещены основные нормативные документы, указаны адреса и телефоны органов и учреждений, осуществляющих контроль за проявлениями коррупции, телефон доверия На официальном сайте учреждения размещена актуальная информация о работе по противодействию коррупции.	Выполнено в полном объеме
34	Информирование обучающихся и их родителей (законных представителей) об организации промежуточной аттестации: формы, сроки, содержание.	родительские собрания 14 ноября 2022	Ортюкова Н.Ю., заместитель директора по УВР	Информирование обучающихся о сроках и формах проведения ГИА и промежуточной аттестации осуществляется на классных родительских собраниях.	Выполнено в полном объеме
35	Обеспечение открытости проведения государственной итоговой аттестации: приглашение родителей (законных представителей) обучающихся, социальных партнеров.	май-июнь 2022	Ортюкова Н.Ю., заместитель директора по УВР	Открытость проведения аттестации обеспечивается наличием внешних наблюдателей в 2022 году (Панова Е.Н.; Хомова С.Н.).	Выполнено в полном объеме
36	Рассмотрение жалоб и обращений граждан поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления	По мере поступления обращения	Холкина О.Н., заместитель директора по УВР, председатель комиссии	Ведется постоянный контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные ресурсы Центра. Жалобы граждан в 2022 году не поступали.	Выполнено в полном объеме

	коррупции должностными лицами учреждения				
37	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	По мере поступления обращения	Холкина О.Н., заместитель директора по УВР, председатель комиссии Журавлева Е.И., и.о. зам. директора по УВР, секретарь комиссии	Ведется постоянный контроль за соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан. Жалобы граждан в 2022 году не поступали.	Выполнено в полном объеме

**ВЫВОД:** Из 37 мероприятий Плана в 2022 году выполнено 36 мероприятий,  
из них:

выполнено в полном объеме в установленные сроки – 36 мероприятий;

выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков – 0 мероприятий;

не выполнено – 1 мероприятие из-за отсутствия в штате юриста (Организация проведения внешней экспертизы действующих локальных  
нормативных актов на наличие коррупционных проявлений).

Меры ответственности за невыполнение мероприятия Плана не применялись.